



**POLITICA INTEGRATA AMBIENTE,
SICUREZZA e RESPONSABILITA' SOCIALE**

Rev.4 del 19/02/2021
Pag. 1 di 2

MUTTI S.P.A. promuove e persegue il rispetto dei diritti dell'Uomo attraverso lo sviluppo etico sostenibile, la tutela delle condizioni lavorative e la garanzia di un posto di lavoro salubre e sicuro, favorendo la crescita professionale di ogni dipendente nel pieno rispetto di norme e leggi locali, regionali, nazionali ed internazionali.

È ferma convinzione della Società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano", della sensibilizzazione e coinvolgimento di tutto il personale ad ogni livello, delle Fonti Esterne coinvolte, dei collaboratori e di tutte le parti interessate che interagiscono con MUTTI S.p.A. nel rispetto dei principi di Responsabilità Sociale d'Impresa. (*Social Accountability*)

A tal proposito MUTTI S.p.A. si impegna a conformarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000, delle leggi e convenzioni internazionali, della legislazione italiana e comunitaria sul diritto del lavoro per promuovere la difesa dei diritti umani nell'accezione più ampia del termine.

Per promuovere la cultura della responsabilità sociale di impresa, MUTTI S.p.A. si impegna dunque a:

- non impiegare né promuovere il ricorso al lavoro di minori, non impiegando lavoratori di età inferiore ai 18 anni, accertandosi per quanto possibile, che lo stesso avvenga presso i propri fornitori / subappaltatori;
- non obbligare né psicologicamente né fisicamente il personale dipendente accertandosi per quanto possibile, che lo stesso avvenga presso i fornitori/subappaltatori;
- rispettare e garantire tutti i diritti sindacali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale;
- non tollerare comportamenti che possano rappresentare una qualunque forma di discriminazione nei confronti del personale sulla base della razza, nazionalità, appartenenza sociale, appartenenza politica, religione, orientamento sessuale, responsabilità familiari, età e di qualunque altro aspetto che possa essere oggetto di discriminazione;
- garantire il rispetto delle prescrizioni interne ricorrendo, se necessario, ai provvedimenti disciplinari che sono previsti dallo Statuto dei Lavoratori, ma senza alcuna forma di violenza, neanche verbale, ai danni di nessuno;
- garantire il rispetto delle prescrizioni del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato, per cui ogni busta paga contiene i dettagli dei compensi e delle ritenute e gli stipendi sono in linea con i valori delle Tabelle del Contratto in vigore.

Difesa dell'ambiente

La salvaguardia dell'ambiente rappresenta per Mutti un obiettivo prioritario all'interno delle strategie e della pianificazione dei processi produttivi in un'ottica di ciclo di vita del prodotto.

L'Azienda facendo riferimento al proprio contesto aziendale ed ai requisiti delle disposizioni legislative in materia di tutela ambientale è impegnata ad andare oltre tali requisiti quando ciò sia praticamente possibile.

Inoltre s'impegna ad applicare un miglioramento continuo del proprio sistema di gestione, delle proprie performance al fine di prevenire e ridurre il proprio impatto ambientale.

La qualità dei prodotti viene incrementata anche attraverso la valutazione ecologica del processo di produzione controllando le condizioni del pomodoro in tutte le fasi vegetative, verificando le corrette pratiche agricole di concimazione, di irrigazione e all'utilizzo di metodi di "lotta integrata". In particolare si sta lavorando in



**POLITICA INTEGRATA AMBIENTE,
SICUREZZA e RESPONSABILITA' SOCIALE**

Rev.4 del 19/02/2021
Pag. 1 di 2

collaborazione con il WWF Italia per controllare sia "l'impronta idrica" (analisi dei consumi idrici della propria produzione dalla coltivazione del pomodoro al prodotto finito) che quella relativa alle emissioni di CO2 in atmosfera (partendo dallo stabilimento di produzione e successivamente coinvolgendo anche i fornitori di beni e servizi più significativi).

Garanzia di un ambiente salubre e sicuro per i lavoratori

L'azienda è impegnata a fornire condizioni di lavoro sicuri e salubri, al fine di prevenire gli infortuni e le malattie professionali, attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi, in un processo di continuo miglioramento delle proprie performance, in ambito salute e sicurezza sul lavoro.

Il rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza, lo sviluppo culturale della stessa a tutti i dipendenti e ditte esterne, la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, l'attenzione verso la corretta formazione dei lavoratori e l'adeguamento degli impianti alle più sicure tecnologie sono una priorità aziendale.

Difesa del business

Il risultato economico è un fattore essenziale per la vita dell'azienda, senza il quale essa non avrebbe ragione di esistere, tuttavia il perseguimento di tale risultato non sarà attuato venendo meno a quanto espresso nei paragrafi precedenti.

L'Amministratore Delegato


Francesco Mutti