



Mutti Spa

Politica DEIB

Mutti S.p.A.

Via Traversetolo, 28 - 43022 Montechiarugolo (PR) ITALIA
Tel +39 0521 652511 Fax +39 0521 681011 – 0521 681556
www.mutti-parma.com – e-mail: muttisp@muttisp.it



Contents

Governance 4

Genere e Orientamento Sessuale 5

Generazioni 5

Disabilità 5

Interculturalità 5

People 6

Linee Guida e Procedure 8

Implementazione 9

Impegno 10

Mutti S.p.A.

Via Traversetolo, 28 - 43022 Montechiarugolo (PR) ITALIA
Tel +39 0521 652511 Fax +39 0521 681011 – 0521 681556
www.mutti-parma.com – e-mail: muttisp@muttisp.it



Premessa

Il successo di Mutti è il frutto dell'energia e dell'entusiasmo delle persone che ci lavorano.

La nostra concretezza ci fa tenere i piedi ben saldi sull'oggi, ma il nostro sguardo è sempre rivolto al domani, per orientare con responsabilità e chiarezza il nostro futuro, quello dei nostri dipendenti, dei nostri prodotti, mercati e dei nostri consumatori.

Siamo consapevoli che il nostro futuro e il nostro successo saranno determinati dalla capacità di ognuno di noi, in ogni ruolo e livello, di generare cambiamento. Per questo supportiamo lo sviluppo dell'imprenditorialità individuale, valorizzando l'impegno, il gioco di squadra e l'integrazione di competenze diversificate, perché siamo convinti che per avviare processi di costruzione di valore siano necessari intelligenza diffusa, coraggio individuale e proattività.

Ci impegniamo affinché sia dato sempre spazio alle migliori intelligenze e alle persone più volenterose, facendo del nostro meglio per rimuovere ostacoli organizzativi, culturali o di qualsiasi altra natura.

Valutiamo, nella fase di selezione, assunzione e avanzamento di carriera, la corrispondenza tra i profili attesi e criteri di merito oggettivi, trasparenti e verificabili, escludendo ogni forma di discriminazione e clientelismo.

Consideriamo inaccettabili e proibite le pratiche di corruzione, i favori illegittimi e i comportamenti collusivi e vietiamo, anche attraverso terzi, la sollecitazione di vantaggi personali e di carriera per noi stessi e per altri.

Crediamo fortemente nella tutela e nella crescita del valore della persona umana e, in tale prospettiva, non consentiamo alcuna condotta discriminatoria o intimidatoria, né alcuna forma di molestia e/o di offesa fondata su fattori quali sesso, genere, orientamento sessuale, origine etnica, religione o opinioni personali, età, disabilità e/o ogni altra condizione personale o sociale.

Con spirito di riconoscenza l'organizzazione vuole porre sempre più attenzione alla qualità di vita, promuovendo il benessere dentro e fuori l'ambito lavorativo.

La presente Policy si pone l'obiettivo di delineare le linee guida e le pratiche di Diversity, Equity, Inclusion e Belonging del Gruppo Mutti, quanto pilastri fondanti per l'organizzazione e la strategia di business, e si applica a tutte le società del Gruppo.

Mutti S.p.A.

Via Traversetolo, 28 - 43022 Montechiarugolo (PR) ITALIA
Tel +39 0521 652511 Fax +39 0521 681011 - 0521 681556
www.mutti-parma.com - e-mail: muttispa@muttispa.it



Il documento è redatto in linea con quanto già affermato nel Codice Etico di Gruppo che riconosce la valenza di un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o molestia.

Governance

Ci impegniamo a garantire un adeguato grado di diversificazione in termini, tra l'altro, di competenze, esperienze, età, genere, proiezione internazionale. In particolare:

Il top management è responsabile dell'equità, dell'inclusione e della non discriminazione, attraverso l'esemplarità di comportamento e intervenendo ogni qualvolta sia a conoscenza di condotte non ispirate a tali principi;

i manager sono responsabili di creare le condizioni necessarie per favorire l'espressione e la valorizzazione delle potenzialità, considerando i tratti distintivi, le competenze, così come le esigenze personali e familiari di ciascuno;

i dipendenti, tutti, concorrono ad alimentare e preservare un ambiente di lavoro libero da discriminazioni e pregiudizi, che incoraggi l'espressione delle diversità e la capacità di guardare, pensare e agire oltre gli schemi convenzionali.

La funzione Risorse Umane ha la responsabilità di monitorare il rispetto dei principi di Diversity, Equity, Inclusion e Belonging (DEIB) assicurando che gli stessi vengano integrati nelle politiche, nei processi e nelle azioni, al fine di garantire una esperienza (employee experience) inclusiva ed equa e permeata dalla valorizzazione delle diversità.

L'ufficio Risorse Umane è altresì responsabile del coordinamento delle diverse iniziative e progettualità volte a promuovere una pervasiva e proattiva cultura dell'equità e dell'inclusione all'interno dell'organizzazione e, insieme al restante management, all'interno delle comunità in cui il Gruppo opera.

L'ufficio Risorse Umane e/o la Direzione sono prontamente informati qualora si venga a conoscenza di episodi di discriminazione, violenza o mobbing, anche sotto forma di micro-aggressioni verbali.

Il percorso intrapreso mira a far evolvere le modalità di presidio delle tematiche legate alla diversità, passando da un approccio volto alla tutela ed integrazione della "diversity" a una

Mutti S.p.A.

Via Traversetolo, 28 - 43022 Montechiarugolo (PR) ITALIA
Tel +39 0521 652511 Fax +39 0521 681011 - 0521 681556
www.mutti-parma.com - e-mail: muttispa@muttispa.it



strategia proattiva per il superamento di ogni stereotipo culturale e per identificare e risolvere i fattori che impediscono alle persone l'inclusione lavorativa.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Le iniziative DEIB saranno monitorate mediante indicatori elaborati annualmente in coerenza con le linee guida evolutive del piano aziendale, in linea con la strategia ESG.

Questa politica è comunicata a tutto il personale dipendente ed è resa disponibile sull'Intranet Aziendale, affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori del Gruppo.

La presente politica verrà valutata ai fini dell'aggiornamento almeno una volta l'anno alla luce delle evidenze emerse dagli assessment e dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali.

La task force interfunzionale (Employee Resource Group), WeMutti, già costituita da rappresentanti di tutte le funzioni aziendali interessate, avrà d'ora in avanti il compito di monitorare internamente la consistenza della policy all'evoluzione del contesto organizzativo, oltre a suggerire scenari e progetti da implementare e promuovere attraverso i principali canali di comunicazione.

Tutti in Mutti hanno un ruolo da svolgere nel sostenere l'impegno nei confronti dell'uguaglianza e dell'inclusione.

Pilastri

Con una presenza internazionale in 100 paesi nei 5 continenti, la nostra forza lavoro, i nostri consumatori e la nostra comunità rappresentano una vasta gamma di specificità geografiche, culture, comunità e stili di vita.

L'azienda opera secondo imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Mutti S.p.A.

Via Traversetolo, 28 - 43022 Montechiarugolo (PR) ITALIA
Tel +39 0521 652511 Fax +39 0521 681011 – 0521 681556
www.mutti-parma.com – e-mail: muttispa@muttispa.it



Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Genere e Orientamento Sessuale

L'azienda dà valore all'equilibrio di genere e al superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, per creare le migliori condizioni in cui ogni persona possa esprimersi al meglio. Rispettiamo l'orientamento sessuale, l'espressione o l'identità di genere delle persone e crediamo che tutti possano rappresentare pienamente se stessi sul posto di lavoro. Sul piano culturale si impegna ad un rafforzamento crescente delle iniziative di sensibilizzazione a tutti i livelli con azioni mirate al superamento degli "unconscious bias" (pregiudizi inconsapevoli).

Generazioni

L'azienda riconosce e valorizza strategie integrate per lo sviluppo e la gestione dei bisogni delle differenti generazioni che convivono all'interno dell'organizzazione. L'attenzione non è solo focalizzata sull'età anagrafica e professionale dei lavoratori, ma anche sulla ricerca di modalità efficaci per il loro sviluppo, che favoriscano la contaminazione delle differenti esperienze sociali, culturali e lavorative, oltre che delle diverse abilità, conoscenze e competenze sia soft che hard (quali ad esempio quelle digitali) tipiche di ciascuna generazione.

Disabilità

L'azienda riconosce pari opportunità a tutte le sue persone indipendentemente dalle disabilità sensoriali, cognitive e motorie. Si incoraggia la selezione di persone con disabilità perché facciano parte della nostra forza lavoro ovunque operiamo.

Mutti S.p.A.

Via Traversetolo, 28 - 43022 Montechiarugolo (PR) ITALIA
Tel +39 0521 652511 Fax +39 0521 681011 - 0521 681556
www.mutti-parma.com - e-mail: muttispa@muttispa.it



Interculturalità

L'obiettivo è quello di far convivere persone con culture differenti per sostenere l'innovazione, accelerare la crescita e condurre a decisioni più solide, comunicando in modo trasparente diversità e prospettive plurime connesse a tale modello di relazione.

People

Il nostro obiettivo è garantire che a tutte le persone qualificate siano offerte pari opportunità e che la nostra organizzazione rappresenti al meglio i nostri consumatori e la nostra società. Attraverso l'inclusione creiamo un ambiente di lavoro in cui ogni individuo sarà rispettato e valorizzato e potrà rappresentare sé stesso all'interno dell'organizzazione, ovvero nel luogo in cui vengono abbracciati i loro diversi punti di vista, le prospettive e l'unicità di ognuno.

Con questo proposito promuoviamo fortemente la formazione aziendale, che ha l'obiettivo di contribuire allo sviluppo delle nostre competenze tecnico-professionalizzanti e di rinforzare la nostra cultura comune, e promuoviamo l'equilibrio di genere nel caso di partecipazione ad eventi, seminari o tavole rotonde

Cercheremo di diffondere, attraverso piani formativi dedicati, una cultura non omologante e orientata all'inclusione delle diversità in tutte le sue declinazioni e accezioni, superando gli stereotipi, per evidenziare il valore aggiunto portato dalla diversità e generare un mindset pervasivo che faciliti l'accoglienza, l'integrazione e la massima espressione da parte delle categorie più svantaggiate (es. esigenze genitoriali, care givers, personale con disabilità, ecc.);

Impegnati ad abbracciare e celebrare l'unicità di ogni cultura e nazionalità., crediamo che in questo modo si possa rimanere ben collegati ai nostri consumatori e alle nostre comunità, e quindi siamo maggiormente in grado di identificare i loro bisogni e sviluppare soluzioni innovative e pertinenti.

In questa prospettiva desideriamo che il nostro sistema di valori sia vissuto come una promessa che ciascuno di noi si assume nei confronti di tutti, impegnandoci ogni giorno ad una condotta corretta e responsabile nello svolgimento della nostra attività lavorativa e nel perseguimento dei nostri obiettivi di business.

Nelle nostre politiche di selezione e gestione del personale, da sempre adottiamo criteri di merito e di valorizzazione delle capacità, delle competenze e delle potenzialità dei singoli individui, e ancor più in futuro continueremo a salvaguardare uguaglianza e pari opportunità

Mutti S.p.A.

Via Traversetolo, 28 - 43022 Montechiarugolo (PR) ITALIA
Tel +39 0521 652511 Fax +39 0521 681011 - 0521 681556
www.mutti-parma.com - e-mail: muttispa@muttispa.it



per tutti i dipendenti, con l'obiettivo di attrarre e mantenere una popolazione aziendale diversificata per provenienza e cultura.

Desideriamo ampliare la platea delle persone potenzialmente interessate a lavorare in azienda attraverso attività dedicate, in collaborazione con le scuole, e iniziative di employer branding attivando sinergie con le università.

Il nostro obiettivo è che tutti possano godere di pari opportunità d'inserimento e di carriera in base al merito, indipendentemente dall'età, dall'identità di genere e dall'orientamento sessuale, dall'appartenenza etnica e dal paese di provenienza, dalle convinzioni religiose o politiche.

Ci impegniamo a migliorare il benessere organizzativo, il dialogo e la motivazione delle persone rafforzando l'offerta di servizi e strumenti di welfare aziendale a sostegno delle esigenze di conciliazione vita-lavoro e delle situazioni di fragilità individuale.

Nell'ambito dell'attuazione delle politiche di DEIB viene attribuita alla comunicazione interna un ruolo fondamentale per identificare una cultura organizzativa aperta all'inclusione ed alla valorizzazione delle diversità, e per promuovere le iniziative e i servizi di Diversity Management e People Care realizzati all'interno del Gruppo.

Inoltre, l'azienda si impegna a verificare l'efficacia dell'approccio adottato e promuovere l'ascolto attivo e costante delle persone, anche tramite survey esterne, per garantire un ambiente lavorativo stimolante, inclusivo e meritocratico.

La funzione HR si impegna a studiare costantemente i trend e le best practice nazionali e internazionali sulle tematiche di DEI. Monitora l'evoluzione delle buone pratiche aziendali e ne tiene traccia.

Sulla base di tali analisi e di tematiche emergenti a livello sociale, definisce linee guida e indirizzi in ambito DEI, assicurandone la diffusione e l'applicazione in tutte le Società del Gruppo. Individua obiettivi, indicatori e KPI di DEI da raggiungere a livello di Gruppo e, con il supporto delle competenti strutture owner dei dati, ne monitora gli andamenti. Indirizza i singoli processi in merito alla necessità di attivare specifiche azioni e/o interventi migliorativi, utili ad assicurare il pieno rispetto e la valorizzazione dei principi di DEI all'interno del Gruppo e nel contesto esterno, in termini di Social Corporate Responsibility. Approva specifiche iniziative DEI proposte dalle Società del Gruppo, valutandone la coerenza con gli indirizzi e le tematiche emergenti sopra indicate, nonché assicurando, ove possibile, una loro ulteriore diffusione.

Mutti S.p.A.

Via Traversetolo, 28 - 43022 Montechiarugolo (PR) ITALIA
Tel +39 0521 652511 Fax +39 0521 681011 - 0521 681556
www.mutti-parma.com - e-mail: muttispa@muttispa.it



Comunicazione

Con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro che riconosca la diversità come valore competitivo, promuoviamo l'uso di un linguaggio inclusivo e neutro dal punto di vista del genere, sensibilizzando i nostri collaboratori. Attraverso campagne di comunicazione e attività di sensibilizzazione mirate, ci impegniamo a diffondere una comunicazione priva di pregiudizi di genere.

Linee Guida, Procedure e Garanzie

La presente Policy rafforza il nostro impegno a fornire equità e imparzialità a tutti i nostri dipendenti, nonché ai nostri affiliati e partners commerciali con cui interagiamo ogni giorno.

Ci rendiamo conto che la DEIB è un viaggio e ognuno di noi da oggi in poi contribuirà a preparare il cammino.

Qualsiasi dipendente che ritenga di essere stato discriminato, intimidito, vittima di bullismo, molestato o abbia assistito a una potenziale violazione di questa Policy, dovrebbe essere tenuto a segnalare tale sopruso il prima possibile. La Società indagherà su eventuali accuse e prenderà le opportune misure correttive. Si consiglia di seguire il seguente processo (in ordine di azioni):

- Parlarne con il proprio Manager o Responsabile
- Una volta informati, i Manager devono tempestivamente (idealmente, entro 24 ore) segnalare qualsiasi violazione o sospetta violazione di tale Policy al proprio HR di riferimento.

Se più appropriato per il dipendente, il caso può essere segnalato:

- Al proprio HR di riferimento delle risorse umane (HRBP) o all'Direttore HR se più appropriato per il dipendente
- Attraverso il nostro sistema di whistleblowing, accessibile dal sito aziendale www.mutti-parma.com: questo canale, oltre a garantire la riservatezza, offre l'anonimato quando richiesto e necessario. Infatti, Mutti - consapevole della centralità delle proprie risorse per il continuo miglioramento in tema di lotta alle discriminazioni e forte di una precisa volontà di contrastare ogni forma di molestia e mobbing - ha predisposto tale strumento anche per la segnalazione di casi di non inclusività, molestie e mobbing. Ogniqualevolta possibile, la lamentela dovrebbe includere i dettagli

Mutti S.p.A.

Via Traversetolo, 28 - 43022 Montechiarugolo (PR) ITALIA
Tel +39 0521 652511 Fax +39 0521 681011 - 0521 681556
www.mutti-parma.com - e-mail: muttispa@muttispa.it



dell'accaduto, nonché i nomi delle persone coinvolte e i nomi dei testimoni. Manterremo riservate tutte le denunce mentre adempiamo al nostro obbligo di investigare e porre fine a qualsiasi comportamento molesto, discriminatorio o di ritorsione. Tutte le persone a cui è stato presentato un reclamo o che vengono a conoscenza di un reclamo come parte di un'indagine aziendale, devono fare tutto quanto è possibile, in conformità alla legge applicabile, al fine di mantenere il reclamo riservato, preservare l'integrità dell'indagine mentre è in corso, garantire l'equità a tutti i soggetti coinvolti e proteggere la privacy dei dipendenti.

Implementazione

Riteniamo che l'inclusione sia un prerequisito per la gestione delle diversità di ciascuno al fine di avere un impatto positivo sul business.

Garantire la presenza e strutturazione di un solido programma di Onboarding, accogliere i nuovi arrivati e includerli nella Company è uno dei processi chiave per essere e diventare un'azienda inclusiva. I Cluster e le CBU devono assicurarsi di avere un solido programma di Induction per essere sicuri che i nuovi arrivati siano inclusi al meglio. Inoltre, i team leader devono garantire che i nuovi arrivati vengano ascoltati e considerati all'interno dei processi decisionali del team.

La nostra ambizione è attrarre, trattenere e sviluppare i migliori talenti per contribuire alla crescita del nostro business e delle persone con la loro unicità. Prima di condurre qualsiasi selezione (internamente o esternamente), i team leaders e le risorse umane devono valutare insieme le diversità all'interno del team. La valutazione deve essere effettuata sulla base delle diversità rilevanti e necessarie per i team e per l'azienda. Ciò include - ma non è limitato a sesso, età, background del settore, stili di leadership, profili, background universitari e nazionalità.

Nella Performance Evaluation, HR e i Manager sono responsabili del fatto che il processo di talent review sia effettuato in assenza di pregiudizi.

Ci impegniamo a creare un ecosistema per attrarre nuovi talenti, mettere tutti i dipendenti nelle condizioni di esprimersi al meglio sostenendo la loro crescita professionale attraverso una cultura che parte da alcuni dei nostri valori cardine (imprenditorialità, responsabilità ed innovazione) e si traduce in un modello di leadership che valorizza e promuove il “pensare-

Mutti S.p.A.

Via Traversetolo, 28 - 43022 Montechiarugolo (PR) ITALIA
Tel +39 0521 652511 Fax +39 0521 681011 - 0521 681556
www.mutti-parma.com - e-mail: muttisp@muttisp.it



agire-collaborare” oltre gli schemi tradizionali, imparando dal passato per costruire, insieme, il nostro prossimo presente.

Il team HR sta guidando lo sviluppo della strategia e monitorando la sua implementazione a livello locale.

A livello locale, i General Manager sono i custodi di tale Policy.

I nostri KPIs rifletteranno i nostri progressi internamente ed esternamente sull'argomento Inclusive Diversity. Riteniamo che l’Inclusive Diversity venga affrontata e implementata nel miglior modo a livello locale, rendendo quindi l’argomento rilevante per il contesto di business locale.

Il team locale, in accordo con HR, è responsabile per l’identificazione di opportunità di Belonging internamente ed esternamente riguardanti il tema. Internamente, ad esempio, attraverso campagne o eventi che affrontano l’argomento relativo all’Inclusive Diversity, ad es. in occasione della Giornata internazionale della donna, del Parents Day o di altre date ritenute rilevanti.

Qualsiasi comunicazione interna o esterna relativa a questo argomento deve essere fatta previo allineamento con HR e il team Internal Communications per garantire l’allineamento con i messaggi globali.

Impegno

Valorizzare le diversità significa, inoltre, cercare, promuovere, sviluppare e trattenere il talento unico di ognuno, capace di portare nuove prospettive, opportunità di crescita e di successo per l’organizzazione.

Ad ogni persona che opera nel Gruppo viene richiesto di:

- rispettare i diritti e la dignità di ogni persona, agendo in prima linea per rendere concreti i principi etici di correttezza, lealtà e integrità
- riconoscere, accettare, promuovere e valorizzare la diversità a tutti i livelli e in tutti i contesti, contribuendo a instaurare sempre un clima di lavoro che promuova il confronto, la collaborazione, la partecipazione dell’altro, per la generazione di idee e soluzioni

Mutti S.p.A.
Via Traversetolo, 28 - 43022 Montechiarugolo (PR) ITALIA
Tel +39 0521 652511 Fax +39 0521 681011 – 0521 681556
www.mutti-parma.com – e-mail: muttispa@muttispa.it



- comunicare in modo chiaro e coerente, facendo attenzione a modulare la propria comunicazione (lingua, stile, vocabolario) in funzione dell'altro, rimuovendo gli ostacoli alla partecipazione attiva di tutte le persone, siano essi colleghi, clienti o fornitori
- allenarsi a riconoscere e ad agire sui propri pregiudizi di cui si è consapevoli e meno consapevoli
- Impegno a essere parte attiva del cambiamento, intervenendo con i giusti modi in caso di comportamenti non allineati in particolare nei rapporti con gli altri (es. colleghi, clienti, fornitori).

Ogni Responsabile di risorse del Gruppo ha il compito di agire d'esempio rispetto ai principi di DEIB contenuti nel presente documento e di diffonderli attivamente sia al proprio interno che verso l'esterno.

In questo quadro, è richiesto a ciascun Responsabile di:

- riconoscere le diversità presenti all'interno dei team
- comprendere il diverso e specifico contributo che ciascun componente del team può esprimere, premiandone il merito in tutti i processi di valutazione
- assicurare che sia garantita l'equità di trattamento, l'inclusione e la non discriminazione nei luoghi di lavoro a ogni livello e intervenire prontamente ogni qualvolta venga a conoscenza di comportamenti che non garantiscono il rispetto dell'altro
- promuove, a cascata tra i propri collaboratori, i suddetti principi.

Tutti ci dobbiamo impegnare a garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso per tutti i nostri dipendenti. La diversità è un valore che coltiviamo e promuoviamo attivamente, riconoscendo che le diverse prospettive ed esperienze arricchiscono la nostra organizzazione. Insieme, costruiamo una comunità in cui ognuno può sentirsi valorizzato, supportato e stimolato a dare il massimo.

Mutti crede che attraverso l'Inclusive Diversity si creeranno team collaborativi e performanti che forniranno idee e risultati rivoluzionari e svilupperanno soluzioni innovative e culturalmente rilevanti.

La diversità arricchisce e apre a nuove idee moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative.

La combinazione delle diversità rappresenta un patrimonio unico di conoscenze ed esperienze che vogliamo arricchire, custodire e condividere.

Faremo in modo che le nostre differenze facciano la differenza.

Mutti S.p.A.

Via Traversetolo, 28 - 43022 Montechiarugolo (PR) ITALIA
Tel +39 0521 652511 Fax +39 0521 681011 - 0521 681556
www.mutti-parma.com - e-mail: muttisp@muttisp.it