MUTTI S.P.A. promuove e persegue il rispetto dei diritti dell'Uomo attraverso lo sviluppo etico sostenibile, la tutela delle condizioni lavorative e la garanzia di un posto di lavoro salubre e sicuro, favorendo la crescita professionale di ogni dipendente nel pieno rispetto di norme e leggi locali, regionali, nazionali ed internazionali.

È ferma convinzione della Società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano", della sensibilizzazione e coinvolgimento di tutto il personale ad ogni livello, delle Fonti Esterne coinvolte, dei collaboratori e di tutte le parti interessate che interagiscono con MUTTI S.p.A. nel rispetto dei principi di Responsabilità Sociale d'Impresa (*Social Accountability*)

A tal proposito MUTTI S.p.A. si impegna a conformarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000 integrato agli standard di qualità ambientale e salute e sicurezza del lavoro ISO 14001-45001; osservando le leggi e convenzioni internazionali, la legislazione italiana e comunitaria sul diritto del lavoro per promuovere la difesa dei diritti umani nell'accezione più ampia del termine.
In MUTTI S.p.A. tale impegno si traduce operativamente nelle seguenti azioni:

1. *Conformità legislativa: rispettare tutte le leggi nazionali e le convenzioni e le Raccomandazioni ILO, che riguardano il diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;*
2. *Lotta al lavoro infantile: non usufruire di (o favorire l'utilizzo di) lavoro infantile o minorile non impiegando lavoratori di età inferiore ai 18 anni, accertandosi per quanto possibile, che lo stesso avvenga presso i propri fornitori / subappaltatori;*

*stabilire all'occorrenza procedure per il recupero dei bambini trovati a lavorare in situazioni che ricadono nella definizione di lavoro infantile, fornendo, in particolare, il supporto per la frequenza scolastica;*

3. *Lotta al lavoro obbligato o forzato: non obbligare né psicologicamente né fisicamente il personale dipendente a lavoro sotto minacce di punizioni, accertandosi per quanto possibile, che lo stesso avvenga presso i propri fornitori/subappaltatori;*
4. *Salute e sicurezza per i lavoratori: garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, realizzando le misure per la prevenzione di incidenti e danni alla salute, sia sul luogo di lavoro che come conseguenza di esso; assicurare che tutto il personale, anche di nuova assunzione, riceva una formazione regolare e documentata in materia di salute e sicurezza; stabilire sistemi per individuare, evitare e affrontare potenziali rischi per la salute e la sicurezza. L'azienda è impegnata in un processo di continuo miglioramento delle proprie performance, in ambito salute e sicurezza sul lavoro attraverso lo sviluppo culturale in materia rivolto a tutti i dipendenti e alle ditte esterne; è prevista la continua consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, l'attenzione verso la corretta formazione dei lavoratori e l'adeguamento degli impianti alle più sicure tecnologie sono una priorità aziendale.*
5. *Favorire la contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva; garantire che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul posto di lavoro e che possano comunicare coni propri associati*
6. *Lotta alla discriminazione: non attuare discriminazioni in base a razza, ceto, origine territoriale/ nazionale, religione, invalidità sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, età; non interferire con il diritto del personale di seguire principi o pratiche legate a credenze religiose; non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento;*
7. *Garanzia di non ricorrere né favorire punizioni di natura corporale, mentale o fisica; a violenze verbali, azioni di mobbing sul lavoro, garantendo il rispetto delle prescrizioni interne e ricorrendo, se necessario, ai meri provvedimenti disciplinari che sono previsti dallo Statuto dei Lavoratori.*
8. *Rispetto dell'orario lavorativo previsto dalle leggi in vigore e agli standard di settore;*
9. *Sostegno all'equa retribuzione: Garantire il diritto ad un compenso dignitoso, nel rispetto delle prescrizioni del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato: ogni busta paga contiene i dettagli dei compensi e delle ritenute e gli stipendi sono in linea con i valori delle Tabelle del CCNL applicato. Offrire attraverso il contratto di secondo livello e le misure di welfare aziendale accesso a servizi per soddisfare bisogni famigliari e personali.*
10. *Comunicare a tutti i portatori d'interesse la attuale situazione di conformità rispetto ai principi della SA 8000 e della politica integrata ambiente, sicurezza e responsabilità sociale dell'azienda*
11. *Favorire la segnalazione di qualsivoglia tipologia di reclamo da parte degli stakeholder relativo a elementi non rispettati dello standard SA 8000 e della politica; a tal proposito in basso sono riportati i riferimenti dell'Organismo di Certificazione di quello di Accreditamento SAAS.*
12. *Definire un piano annuale di obiettivi misurabili. La Direzione si impegna a far divenire il piano obiettivi uno strumento*

*vivo, fondamentale per la gestione dell'azienda, da revisionare ogni volta che cambiano i dati di fatto su cui sono state prese le decisioni.*

13. *Collaborare con i propri fornitori per implementare una Politica Sociale che, attraverso l'assistenza tecnica e una maggiore consapevolezza, porti ad un miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti.*

La Direzione ha la diretta responsabilità di documentare la politica e di fare in modo che venga implementata, compresa, mantenuta attiva, comunicata all'interno e all'esterno, facendo sì che risulti accessibile in forma comprensibile a tutto il personale (eventualmente traducendola nelle lingue parlate da lavoratori stranieri) intendendo con ciò gli amministratori, i dirigenti, il personale operativo (impiegati, personale viaggiante, tecnici della manutenzione), indipendentemente dalla forma contrattuale che li lega all'azienda.
Inoltre, la Direzione, attraverso il Social Performance Team, provvede a che la politica sia resa disponibile al pubblico.
Qualora i reclami dovessero restare inascoltati in azienda, è possibile rivolgersi sia
all'Ente di Certificazione:

- **DNV Business Assurance Italy S.r.l.**

Via Energy park 14,
20871 Vimercate (MB)
Tel.: +39039 65 60 21
e-mail: feedback.Italia@dnv.com

sia dell'Ente di Accreditamento:

- SAAS - Social Accountability Accreditation Services

15 West 44th Street, 6th Floor
New York, NY 10036
Phone: +1-212-684-1414
e-mail: saas@saasaccreditation.org

***Difesa dell'ambiente***

La salvaguardia dell'ambiente rappresenta per Mutti un obiettivo prioritario all'interno delle strategie e della pianificazione dei processi produttivi in un'ottica di ciclo di vita del prodotto.
L'Azienda facendo riferimento al proprio contesto aziendale ed ai requisiti delle disposizioni legislative in materia di tutela ambientale è impegnata ad andare oltre tali requisiti quando ciò sia praticamente possibile.
Inoltre, si impegna ad applicare un miglioramento continuo del proprio sistema di gestione, delle proprie performance al fine di prevenire e ridurre il proprio impatto ambientale.

La qualità dei prodotti viene incrementata anche attraverso la valutazione ecologica del processo di produzione controllando le condizioni del pomodoro in tutte le fasi vegetative, verificando le corrette pratiche agricole di concimazione, di irrigazione e all'utilizzo di metodi di "lotta integrata".

***Garanzia di un ambiente salubre e sicuro per i lavoratori***

L'azienda è impegnata a fornire condizioni di lavoro sicuri e salubri, al fine di prevenire gli infortuni e le malattie professionali, attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi, in un processo di continuo miglioramento delle proprie performance, in ambito salute e sicurezza sul lavoro.
Il rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza, lo sviluppo culturale della stessa a tutti i dipendenti e ditte esterne, la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, l'attenzione verso la corretta formazione dei lavoratori e l'adeguamento degli impianti alle più sicure tecnologie sono una priorità aziendale.

***Difesa del business***

Il risultato economico è un fattore essenziale per la vita dell'azienda, senza il quale essa non avrebbe ragione di esistere; tuttavia, il perseguimento di tale risultato non sarà attuato venendo meno a quanto espresso nei paragrafi precedenti.

**Mutti S.p.A.**

MUTTI S.p.A.
Via Traversetolo 28 - Fraz. PIAZZA
43022 MONTECHIARUGOLO (PR)
C.F. P.IVA N. Iscr. Reg. Impr. 02758310342